



กรมควบคุมโรค  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
จังหวัดอุบลราชธานี

# การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

---

**1. ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2565**

---

**2. แนวทางการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566**

---

**3. ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566**

# ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปังบประมาณ 2565



1. จัดประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต



2. ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



3. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



4. คัดเลือกและส่งผลงานบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม



5. ประกวดภาพถ่ายรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต



6. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ



# ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปึงบประมาณ 2565



7. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำบุญจัดทำพุ่มเงินและร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐินสามัคคี



8. ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันมาฆบูชา



9. ทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา



10. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา



11. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานประชุมเครือข่าย สคร.7, 8, 9, 10



12. จัดบูธและนำเสนอผลงานคุณธรรมฯ ในประชุมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค

# ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปังบประมาณ 2565



## ❑ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ทั้งหมด 14 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ 14 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 และผลสำเร็จของกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมาย จำนวน 13 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92.85

## ❑ รายงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน จำนวน 1 ตัวชี้วัด

## ❑ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ปี 2565 ได้รับรางวัลชมเชย กรมควบคุมโรค จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1. นายชัยนันต์ บุตรกาล กลุ่มข้าราชการ
2. นางวนิดา มากานนท์ กลุ่มพนักงานราชการ/ลปจ./พทส.

## ❑ ผลการประเมินองค์การคุณธรรม ปี 2565

1. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 3 องค์การคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค
2. หน่วยงานผ่านการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ จากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดอุบลราชธานี

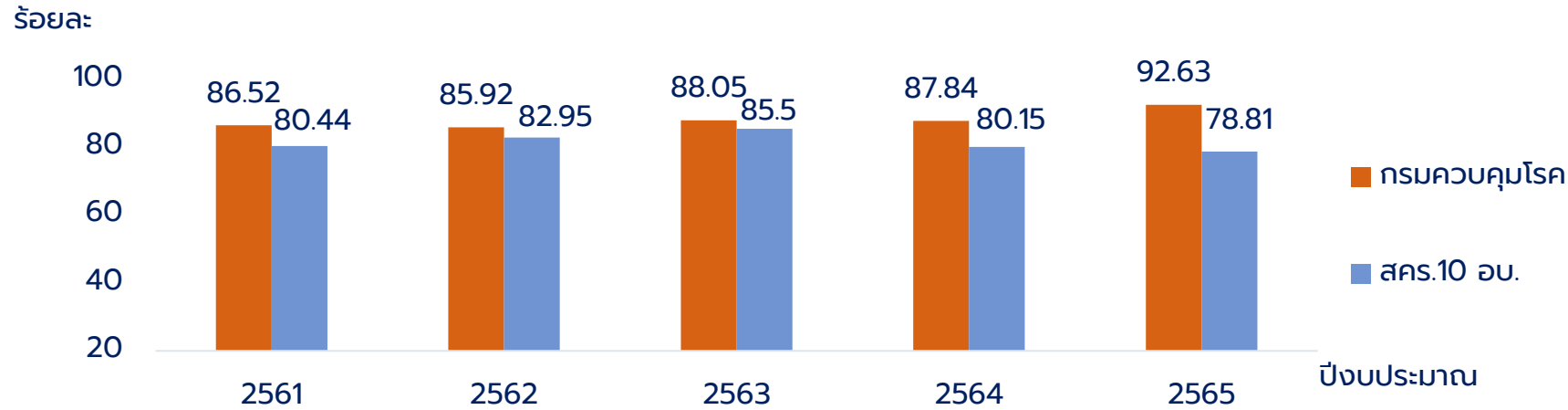




# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565



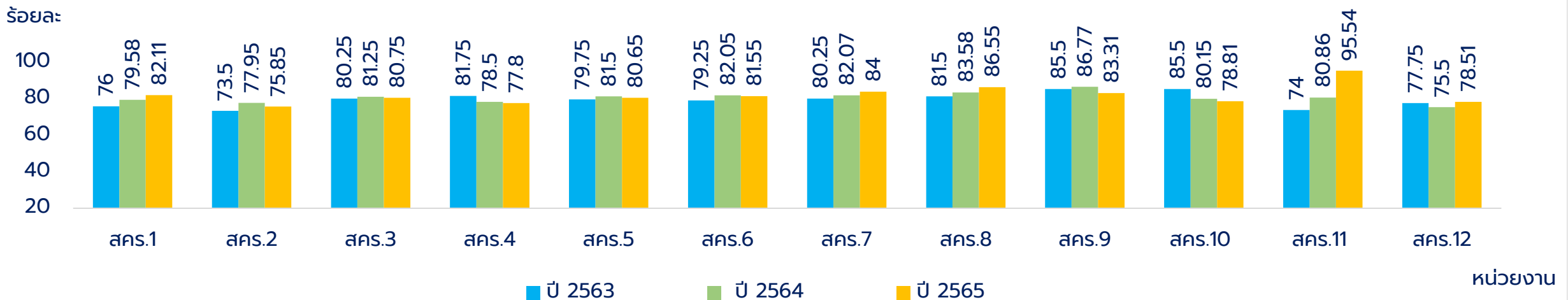
เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA กรมควบคุมโรค และ สคร.10 ปี 2561 – 2565



## การแปลผล

ระดับ	คะแนน	ช่วงคะแนน
AA	95 - 100	3.80 - 4.00
A	85 - 94.99	3.40 - 3.79
B	75 - 84.99	3.00 - 3.39
C	65 - 74.99	2.60 - 2.99
D	55 - 64.99	2.20 - 2.59
E	50 - 54.99	2.00 - 2.19
F	0 - 49.99	1.00 - 1.99

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA จำแนกตาม สคร. 1 – 12 ปี 2563 - 2565



# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565



- **ปี 2564** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 86.93 (133/153 คน) **ผลการประเมิน ค่าคะแนน 80.15**
- **ปี 2565** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 85.87 (158/184 คน) **ผลการประเมิน ค่าคะแนน 78.81**  
แบบสำรวจ IIT ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ 6 ข้อ (รวม 51 ประเด็นย่อย)

จำแนกรายตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ปี 2564	ค่าคะแนน ปี 2565
1. การปฏิบัติหน้าที่ (15 ประเด็นย่อย)	<b>3.30</b> (82.50)	<b>3.32</b> (83.00)
2. การใช้งบประมาณ (10 ประเด็นย่อย)	<b>3.14</b> (78.50)	<b>3.03</b> (75.75)
3. การใช้อำนาจ (8 ประเด็นย่อย)	<b>3.37</b> (84.25)	<b>3.29</b> (82.25)
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (6 ประเด็นย่อย)	<b>3.13</b> (78.25)	<b>3.09</b> (77.25)
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (12 ประเด็นย่อย)	<b>3.09</b> (77.25)	<b>3.03</b> (75.75)
<b>ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.21</b> (80.15)	<b>3.15</b> (78.81)

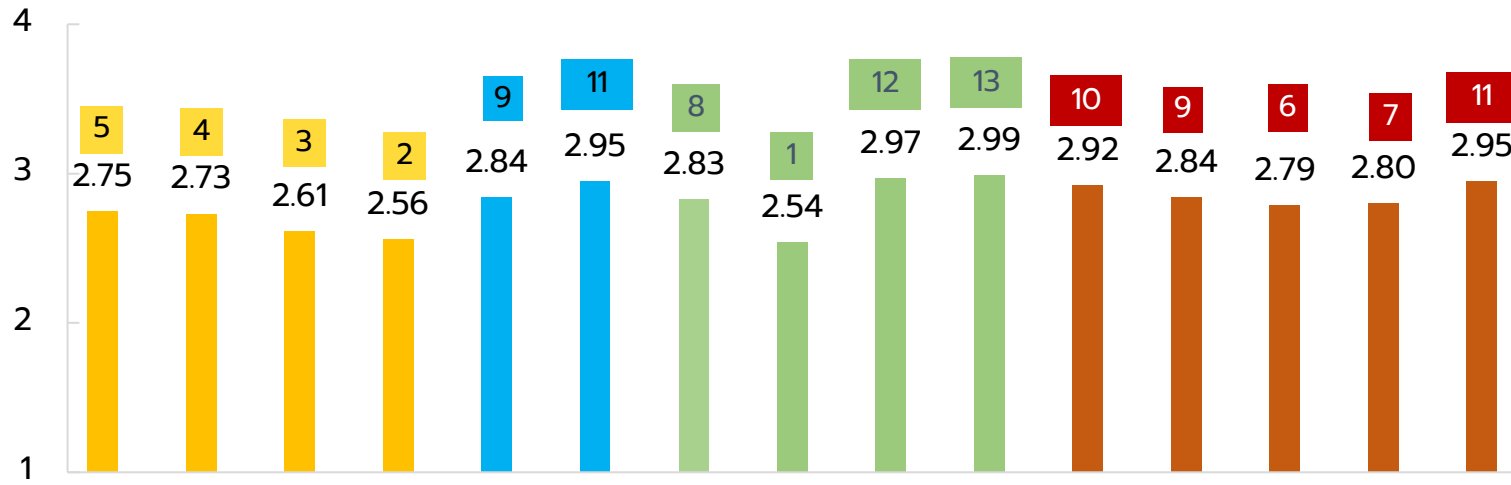
**เกณฑ์การแปลผล** คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 น้อยที่สุด, คะแนนเฉลี่ย 1.76 - 2.50 น้อย, คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.26 มาก, คะแนนเฉลี่ย 3.27 - 4.00 มากที่สุด

# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565



15 ประเด็นย่อยที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำมากอยู่ในระดับต้องเร่งรัดสื่อสารสร้างความเข้าใจ

ค่าคะแนน



ประเด็นรายชื่อ

- 1. ทำรู้แผนการใช้งาน
- 2. สอบถามการใช้จ่ายงบประมาณ
- 3. ทักท้วงการใช้จ่ายงบประมาณ
- 4. ร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ
- 5. คัดเลือกผู้ให้บริการฟือทอเบรฯ อย่างเป็นธรรม
- 6. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม
- 7. ฐูแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการ
- 8. ขั้นตอนขออนุญาตยื่นทรัพย์สินราชการมีความสะดวก
- 9. บุคลากรทำทับดูและตรวจสอบอย่างถูกต้อง
- 10. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานใช้ทรัพย์สิน...
- 11. สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้
- 12. มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่ตนเอง
- 13. มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา

## ■ ตัวชี้วัด 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

การรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

## ■ ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ให้ทุนการศึกษา และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

## ■ ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง ขั้นตอนการขออนุญาตมีความสะดวก บุคลากรขออนุญาตถูกต้อง และหน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

## ■ ตัวชี้วัด 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การสร้างเชื่อมั่นให้บุคลากร สามารถร้องเรียน ส่งหลักฐาน ติดตามผลการร้องเรียนได้สะดวก ปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่ตนเอง และมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรงไปตรงมา เมื่อพบเห็นแนวโนมการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน



- ❑ จากการประชุมราชการ เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 ได้หา Gap และแนวทางการแก้ไขการดำเนินงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

## GAP

1. ขาดการชี้แจงจุดประสงค์ข้อคำถาม/แนวทาง/ผลลัพธ์ที่จะดำเนินการ
2. ขาดการถ่ายทอดชี้แจงรายละเอียดข้อคำถามที่จะประเมินให้เกิดความเข้าใจตรงกันของบุคลากรในหน่วยงาน
3. การจัดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นปัญหาจากผลการประเมิน
4. เมื่อสะท้อนผลประเมิน ขาดการหาแนวทางแก้ไขแบบมีส่วนร่วม
5. ขาดการสนับสนุนการยกระดับที่ชัดเจน
6. ความโปร่งใสไม่มีความชัดเจนของข้อมูลได้ทุกเรื่อง

## แนวทางแก้ไข

1. ทบทวน/ทำความเข้าใจประเด็นคำถามแต่ละข้อ สื่อสารสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินเพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในทิศทางเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน
2. กำหนดมาตรการองค์การที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาจากผลการประเมิน และถ่ายทอดสื่อสาร ตีอปฏิบัติร่วมกัน
3. ผู้บริหารกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทุกเวทีประชุม กระตุ้นส่งเสริมบ่อยๆ เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก
4. ถ่ายทอดชี้แจงรายละเอียดข้อคำถามแต่ละข้อให้ชัดเจน เข้าใจตรงกัน รวมทั้งให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องได้อธิบายรายละเอียด



กรมควบคุมโรค  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
จังหวัดอุบลราชธานี

**แนวทางการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2566**

# แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)



เป้าหมาย : กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใน สร. : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายนอก สร. : กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมการศาสนา สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. และศูนย์คุณธรรม



# แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



แผนงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน : กรมควบคุมโรค ปลอดภัยจุงจริตและประพฤตีมืชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
(21) ประเด็นการต่อต้านการจุงจริตและประพฤตีมืชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการจุงจริตและประพฤตีมืชอบ	หนุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอจอกย์ประชาชน	นโยบายที่ 9 เสริมสร้างควมมั่นคงของชาติ จากภัยการจุงจริต

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจจริยธรรมและการส่งเสริมจจริยธรรมภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2		แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการจุงจริตและประพฤตีมืชอบ ระยะที่ 2	
<b>แนวทาง</b>	แนวทางที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการจุงจริตและสร้างควมโปร่งใส	แนวทางที่ 2 ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	
<b>ตัวชี้วัด</b>	1.1 ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและควมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด (ร้อยละ 93) 1.2 กรมควบคุมโรคได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (1 รางวัล)	2.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ 96) 2.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ 96)	
<b>ห่วงโซ่คุณค่า</b>	ต้นน้ำ : พัฒนากลยุทธ์ พัฒนาระบบการบริหารจัดการการรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ กลางน้ำ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ฝึกอบรม/ให้ความรู้การยกระดับ ITA ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมควบคุมโรค กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรม ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใน สร. : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการจุงจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายนอก สร. : กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมการศาสนา สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. และศูนย์คุณธรรม

# แนวทางการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566



**ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ปี 2565 หน่วยงานอยู่ในระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

## ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

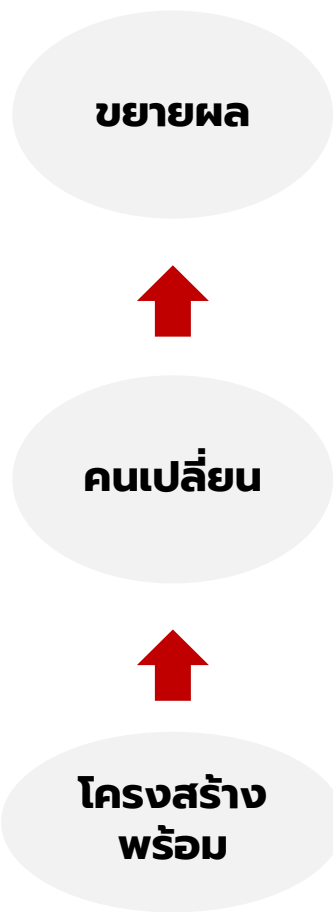
องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน

## ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

## ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
คะแนนภาพรวม ร้อยละ 93 ระดับ A ขึ้นไป**

## เกณฑ์ระดับการประเมิน ITA

คะแนน	ช่วงคะแนน	ระดับ
95 - 100	3.80 - 4.00	AA
85 - 94.99	3.40 - 3.79	A
75 - 84.99	3.00 - 3.39	B
65 - 74.99	2.60 - 2.99	C
55 - 64.99	2.20 - 2.59	D
50 - 54.99	2.00 - 2.19	E
0 - 49.99	1.00 - 1.99	F

# แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

## เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

### 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยร้อยละ 80
- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม และมีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

โครงสร้างพร้อม

### 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- มีผลสำเร็จกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- มีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อกบถวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

คนเปลี่ยน

### 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดเพิ่มมากขึ้นและพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- มีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนฯ
- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

Know How ขยายผล



# ปฏิทินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา
1	ส่งเสริมการบริจาคทาน ร่วมทำบุญกฐินกรมควบคุมโรค	30 ต.ค. 65
2	กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมจังหวัดอุบลราชธานี	7 ต.ค. 65
3	ทบทวนและจัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	24 ต.ค. 65
4	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และร่วมต่อต้านการทุจริต	25 พ.ย. 65
5	ประชุมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	13 ส.ค. 65
6	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ส.ค. 65
7	กิจกรรมทำบุญตักบาตร	28 ส.ค. 65
8	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ส.ค. 65 – ก.พ. 66
9	จัดทำรายงานงานปฏิบัติธรรมอาจารย์บูชาแด่พระโพธิญาณเถร ณ วัดหนองป่าพง	ม.ค. 66

# ปฏิทินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



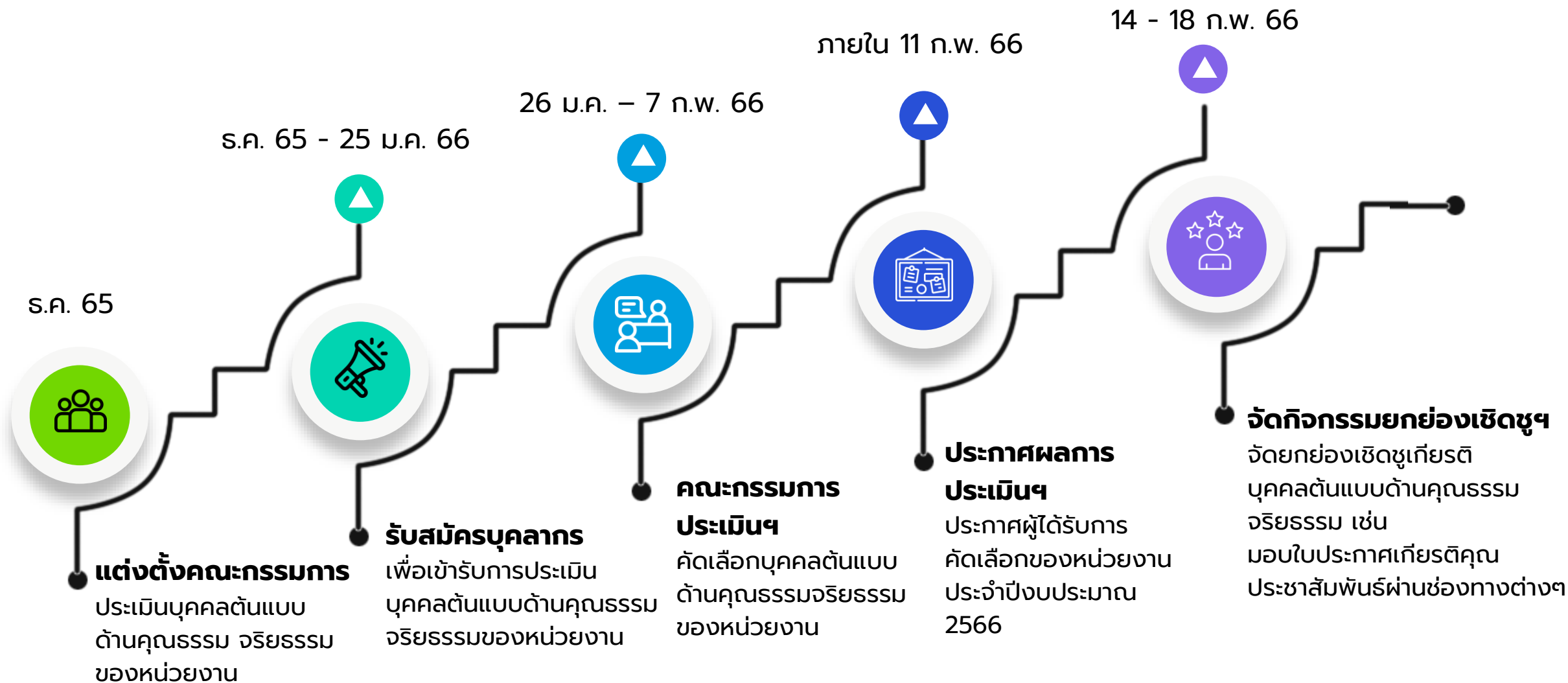
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา
10	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) - ครั้งที่ 1 ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน - ครั้งที่ 2 ประเมิน ITA ระดับกรมควบคุมโรค	ม.ค. - ก.พ. 66 เม.ย. - พ.ค. 66
11	ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	มี.ค. - เม.ย. 66
12	ร่วมจัดบูธและนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	
13	ประชุมติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	เม.ย. 66
14	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เครื่องไทยทาน เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา	ก.ค. 66
15	กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม (CSR) เช่น เลี้ยงอาหารกลางวันที่บ้านอุบลอักษะ	ส.ค. 66
16	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ	ก.ย. 66
17	รายงานตัวชีวิตตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6, 12 เดือน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66

# แนวทางการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



□ การคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- 1) กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน
- 2) กลุ่ม พ.ราชการ/ลูกจ้างประจำ/พทส./ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน





# แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

- ❑ **กลุ่มเป้าหมาย** : ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

## ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10  
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

### แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA



ร.ค. 65



13 ร.ค. 65

## ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10  
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)



ม.ค.- ก.พ. 65



เม.ย.- พ.ค.65

### สรุปผลการประเมิน ITA



พ.ค. 65



### ชี้แจงแบบประเมิน ITA

## ประเมิน ITA ระดับกรม

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10  
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 20)



กรมควบคุมโรค  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
จังหวัดอุบลราชธานี

# ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

## 3 เครื่องมือ

### แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)  
(เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมา  
ไม่น้อยกว่า 1 ปี )



### แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)  
(เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน)



### แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment  
(OIT) (คณะกรรมการ ITA ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนการ  
เปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน)



## 10 ตัวชี้วัด



1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)



- ❑ **แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



- ❑ **กลุ่มเป้าหมาย** : ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

- ❑ **รอบการประเมิน IIT ของหน่วยงาน**

ช่วงการประเมิน	เป้าหมาย	สคร. 10 ตอบแบบสำรวจ	
		ปี 2564	ปี 2565
<b>คุณภาพพันธกิจ</b> กรมควบคุมโรคประเมิน IIT หน่วยงานในสังกัด	<b>&gt; 80%</b>	<b>86.93%</b> (133/153 คน)	<b>85.87%</b> (158/184 คน)
<b>พฤษภาคม</b> สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมิน ITA กรมควบคุมโรค (หน่วยงานเข้าประเมิน IIT)	<b>20%</b>	<b>31 คน</b>	<b>37 คน</b>

## วัตถุประสงค์การประเมิน

- ❑ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
- ❑ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
- ❑ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป



# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

6 ข้อ

เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

15  
ประเด็นย่อย

# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
<b>i1</b> บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้						
• เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด					3.38	มากที่สุด
• เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					3.33	มากที่สุด
<b>i2</b> บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					3.33	มากที่สุด
<b>i3</b> บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						
• มุ่งผลสำเร็จของงาน					3.38	มากที่สุด
• ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว					3.25	มากที่สุด
• พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง					3.25	มากที่สุด

# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ระดับ		ผลการประเมิน ปี 2565	
	มี	ไม่มี	ค่าคะแนน	ระดับ
<b>i4</b> บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <u>มีการเรียกรับ</u> สิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
<ul style="list-style-type: none"><li>เงิน</li></ul>			1.95	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ทรัพย์สิน</li></ul>			1.97	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น</li></ul>			1.92	ไม่มี
<b>i5</b> นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้วบุคลากรในหน่วยงานของท่าน <u>มีการรับสิ่ง</u> ดังต่อไปนี้ หรือไม่				
<ul style="list-style-type: none"><li>เงิน</li></ul>			1.96	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ทรัพย์สิน</li></ul>			1.95	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น</li></ul>			1.92	ไม่มี
<b>i8</b> บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <u>มีการให้</u> สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				
<ul style="list-style-type: none"><li>เงิน</li></ul>			1.97	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ทรัพย์สิน</li></ul>			1.97	ไม่มี
<ul style="list-style-type: none"><li>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น</li></ul>			1.96	ไม่มี

# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

6 ข้อ

เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

10  
ประเด็น  
ย่อย

# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					2.75	มาก
i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
• คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ					3.11	มาก
• เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้					3.18	มาก
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					3.30	น้อยที่สุด



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ค่าคะแนน
i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					3.45	น้อยที่สุด
i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
• โปรงใส ตรวจสอบได้					3.25	มาก
• เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง					3.39	น้อยที่สุด
i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
• สอบถาม					2.73	มาก
• ทักท้วง					2.61	มาก
• ร้องเรียน					2.56	มาก

# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

6 ข้อ

เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

8  
ประเด็น  
ย่อย

# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					3.18	มาก
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด					2.95	มาก
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด					2.84	มาก

# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					3.51	น้อยที่สุด
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					3.59	น้อยที่สุด
i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
• ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ					3.30	น้อยที่สุด
• มีการซื้อขายตำแหน่ง					3.64	น้อยที่สุด
• เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง					3.28	น้อยที่สุด

# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

6 ข้อ

ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น พฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

6  
ประเด็น  
ย่อย



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					3.58	น้อยที่สุด
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					2.54	มาก
i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					2.97	มาก

# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					3.63	น้อยที่สุด
i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					2.83	มาก
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					2.99	มาก

# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

6 ข้อ

เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

12  
ประเด็น  
ย่อย

# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					3.23	มาก

ประเด็นการประเมิน	ระดับ		ผลการประเมิน ปี 2565	
	มี	ไม่มี	ค่าคะแนน	ระดับ
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่				
• ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ			1.89	มี
• จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน			1.82	มี

# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i27 หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					3.36	มากที่สุด
i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						
• เฝ้าระวังการทุจริต					3.15	มาก
• ตรวจสอบการทุจริต					3.16	มาก
• ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต					2.92	มาก
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					3.12	มาก



# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ระดับ				ผลการประเมิน ปี 2565	
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ค่าคะแนน	ระดับ
i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						
• สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก					2.84	มาก
• สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้					2.79	มาก
• มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา					2.95	มาก
• มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง					2.80	มาก



กรมควบคุมโรค  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
จังหวัดอุบลราชธานี

Thank you